

Strategija ljudskih resursa za istraživače u razdoblju 2010. – 2014.

U ljeto 2010. Institut za turizam potpisao je dokumente o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača te popunio tablicu "A Human Resources Strategy for Researchers incorporating the Charter and Code" s ciljem da se:

- omogući međunarodna i međusektorska mobilnost i zapošljavanje,
- odrede kriteriji za odabir kandidata,
- potakne razvoj karijere i stručno priznavanje stranih kvalifikacija.

Poseban naglasak stavljen je na razvoj mladih istraživači i post-doktorsko usavršavanje.

U jesen 2010. obavljena je interna analiza te su utvrđene smjernice u deset područja akcijskog plana djelovanja Instituta za turizam i njegovih tijela:

Smjernice	Izvršitelj	Provedba
1. Informiranost - Izraditi popis podataka o relevantnom zakonodavstvu i institucijskim pravilima vezanim uz znanstvena istraživanja, prava i obveze iz radnog odnosa te obaveze i odgovornosti istraživača	Znanstveno vijeće Tajništvo	2011.
2. Etičnost - Osnovati Etično povjerenstvo Instituta za turizam - Izraditi Etički kodeks - Poticati etičnost u radu	Etičko povjerenstvo	2011.
3. Osiguranje znanstvene izvrsnosti - Suradnja na zajedničkim međunarodnim projektima - Poticati timski rad - Poticati koautorstvo u istraživanjima i objavljivanju radova - Osigurati pristup vodećim časopisima i on-line bazama podataka za relevantna znanstvena područja - Poticati mobilnost istraživača u zemlji i inozemstvu - Poticati i pratiti napredovanje mladih istraživača - Regulirati sudjelovanje djelatnika Instituta u radu drugih ustanova (fakultetima, visokim školama i sl.) - Poticati članstvo u znanstvenim i stručnim udrugama	Znanstveno vijeće Etičko povjerenstvo Biblioteka Knjižnični odbor	2011.-2014.
4. Istraživanje, nastava i izdavaštvo - Poticati znanstvena istraživanja kroz zajedničke projekte - Poticati izvrsnost i etičnost znanstvenog rada - Poticati suradnju s obrazovnim institucijama (predavanja, mentorstvo i sudjelovanje u komisijama) - Poticati izdavaštvo u Institutu (rad na znanstvenim knjigama, u časopisu Turizam/Tourism, rad u uredništvu časopisa, publikacije na web stranici Instituta).	Znanstveno vijeće Uređivački odbori INDOK	2011.-2014.

<p>5. Mobilnost</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poticati stručno usavršavanje kroz stvaranje financijskih uvjeta - Poticati usavršavanja istraživača Instituta u inozemstvu - Pratiti rezultate mobilnosti 	<p>Upravno vijeće</p> <p>Znanstveno vijeće</p>	<p>2012.-2014.</p>
<p>6. Edukacije u vještinama i kompetencijama</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obavezno informatičko i upravljačko usavršavanje za rad (novi kompjuterski programi, projektni menadžeri, strateško upravljanje i sl.) Cjeloživotno obrazovanje (putem e-učenja, tečajeva, specijalizacije, radionica i sl.). 	<p>Znanstveno vijeće</p>	<p>2012.-2014.</p>
<p>7. Financiranje</p> <ul style="list-style-type: none"> - Povezivanje s gospodarstvom, zajednicama i državnim tijelima radi realizacije zajedničkih projekata - Poticati korištenje EU fondova za znanstvena istraživanja i za znanstveno i stručno usavršavanje djelatnika 	<p>Upravno vijeće</p> <p>Znanstveno vijeće</p>	<p>2012.-2014.</p>
<p>8. Popularizacija znanosti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pravodobno informirati javnost o aktivnostima IT-a (na web portalu, putem radionica i javnih prezentacija, <i>newslettera</i>, TV i radio nastupa, napisa u novinama i sl.) 	<p>Znanstveno vijeće</p>	<p>2012.-2014.</p>
<p>9. Inicijativa prema nacionalnoj razini</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voditi kampanju za veće financijsko izdvajanje za znanost u državnom proračunu - Voditi kampanju za otvaranje novih razvojnih radnih mjesta - Voditi kampanju za financiranje cjeloživotnog obrazovanja - Poticati promjene u kriterijima napredovanja 	<p>Upravno vijeće</p> <p>Znanstveno vijeće</p> <p>Ravnatelj</p>	<p>2012.-2014.</p>
<p>10. Nadopuna regulative i mehanizama Instituta</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategija razvoja Instituta 2010.-2014. – praćenje indikatora te interna i vanjska evaluacija - Oglašavanje i informiranje o zapošljavanju u Institutu - Nadopuniti politiku organizacije rada (fleksibilno radno vrijeme uz praćenje rezultata, sudjelovanje djelatnika Instituta u nastavi) - Izraditi Pravilnik o intelektualnom vlasništvu, Pravilnik dobre akademske prakse, Etički kodeks - Uvođenje osobne zbirke podataka (radi praćenja znanstvene izvrsnosti, napredovanja u karijeri, voditeljstva) 	<p>Znanstveno vijeće i</p> <p>Tajništvo</p>	<p>2012.-2014.</p>