

**INSTITUT ZA TURIZAM**

**PLAN DJELOVANJA ZA PROMICANJE I  
USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA  
2022-2026**

Zagreb, srpanj 2022.

## **I. UVOD**

Ovim Planom djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova (dalje u tekstu: Plan) promiče se ravnopravnost spolova u cilju ostvarenja pune ravnopravnosti na Institutu za turizam (dalje u tekstu: Institut).

Temeljem članka 11. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) Institut je obvezan primjenjivati posebne mjere i donijeti planove djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova, slijedom čega Institut donosi ovaj Plan na razdoblje od četiri godine.

## **II. ANALIZA STANJA**

Ukupan broj zaposlenih na neodređeno i određeno vrijeme u Institutu u srpnju 2022. godine:

Žene: 19

Muškarci: 14

### **A. ZNANSTVENA RADNA MJESTA**

Položaji I. vrste: 1 žena i 1 muškarac.

Radna mjesta I. vrste - znanstvena radna mjesta: 8 žena i 10 muškaraca.

### **B. SURADNIČKA RADNA MJESTA**

Radna mjesta I. vrste - suradnička radna mjesta: 1 žena i 1 muškarac.

### **C. STRUČNA RADNA MJESTA**

Radna mjesta I. vrste: stručna radna mjesta u sustavu znanosti i visokom obrazovanju: 2 žene i 2 muškarca.

### **D. RADNA MJESTA U ODJELU ZAJEDNIČKIH SLUŽBI I INDOK-u**

Položaji II. vrste: 1 žena.

Radna mjesta I. vrste: 3 žene + 1 muškarac.

Radna mjesta III. vrste: 2 žene.

Radna mjesta IV. vrste: 1 žena.

Upravno vijeće: 2 žene i 3 muškarca.

Znanstveno vijeće: 9 žena i 12 muškaraca.

Ravnatelj/ica: muškarac.

Pomoćnik/ica ravnatelja: žena.

Upravno vijeće Instituta je tijelo koje upravlja Institutom te ima 5 članova, od kojih predsjednika i dva člana Upravnog vijeća imenuje ministar, jednog člana tajnim glasanjem izabiru članovi Znanstvenog vijeća Instituta, a jednog člana jednog člana Upravnog vijeća imenuju i opozivaju radnici Instituta neposrednim i tajnim glasanjem.

Za ravnatelja Instituta može biti imenovana osoba koja ispunjava opće zakonske uvjete, koja je izabrana u znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika, znanstvenog savjetnika ili znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju u skladu sa zakonom i pravilnicima djelatnosti i koja ispunjava taksativno navedene uvjete. Ravnatelj/ica Instituta bira se temeljem javnog natječaja na koji se mogu prijaviti sve osobe bez obzira na spol.

Znanstveno vijeće Instituta je stručno Vijeće koje čine osobe izabrane na znanstvena radna mjesta te predstavnici osoba izabranih na suradnička radna mjesta.

Institut kroz interne akte koji primarno reguliraju ravnopravnost spolova i zabranu diskriminacije primjenjuje pozitivne propise RH u svakodnevnom radu. To se prvenstveno odnosi na Pravilnik o radu i Etički kodeks Instituta.

### **III. POSEBNE MJERE**

Prema gore navedenoj analizi proizlazi da u trenutku donošenja Plana u Institutu nema osjetne neuravnoteženosti u ukupnom broju zaposlenih žena i muškaraca sukladno članku 12. stavku 3. Zakona o ravnopravnosti spolova, te stoga nije opravdano uvođenje posebnih mjera. Ukoliko Radna skupina za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova prilikom nadzora provedbe Plana djelovanja utvrdi da je došlo do osjetne neuravnoteženosti među spolovima, predložit će donošenje posebnih mjera koje će biti sastavni dio ovog Plana.

### **IV. CILJEVI**

Osnovni ciljevi Plana su:

- Promicanje ravnopravnosti spolova u Institutu prilikom zapošljavanja, napredovanja, dodatnog obrazovanja i stručnog usavršavanja;
- Promicanje znanja i svijesti o ravnopravnosti spolova;
- Jačanje vidljivosti i osiguranje pristupa informacijama svim djelatnicima u području mjera kojima se osiguravaju prava iz rada, uvjeti zaštite na radu, zapošljavanja i napredovanja.

### **V. NAČIN PROVEDBE CILJEVA**

#### **1. PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U INSTITUTU PRILIKOM ZAPOŠLJAVANJA, NAPREDOVANJA, DODATNOG OBRAZOVANJA I STRUČNOG USAVRŠAVANJA**

- Prilikom objavljivanja natječaja za slobodna radna mjesta treba istaknuti da se osobe oba spola mogu javiti na natječaj, osim u izuzecima koji su predviđeni Zakonom o ravnopravnosti spolova;
- Osigurati će se jednake mogućnosti napredovanja, sudjelovanja u dodatnom obrazovanju i stručnom usavršavanju zaposlenicima oba spola.

Vrijeme provedbe: kontinuirano.

Provodi: Tajnik/ca ustanove.

## **2. PROMICANJE ZNANJA I SVIJEŠTI O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA**

- Osnovat će se Radna skupina za promicanje i unaprjeđivanje ravnopravnosti spolova koju će činiti osobe koje rade na poslovima praćenja statističkih podataka o zaposlenicima, te koordinator/ica za ravnopravnost spolova.

Vrijeme provedbe: rujan 2022.

Provodi: koordinator/ica za ravnopravnost spolova.

- Prilikom donošenja rješenja o rasporedu na radno mjesto, kao i drugih rješenja kojima se odlučuje o pravima i obvezama pojedinih zaposlenika/ca, njihovo radno mjesto i kvalifikacija navest će se u odgovarajućem rodu;
- Na isti način postupat će se i prilikom izrade drugih dokumenata u kojima se navode radno mjesto i kvalifikacija.

Vrijeme provedbe: trajno.

Provodi: Tajnik/ca ustanove i koordinator/ica za ravnopravnost spolova

- Poticat će se zaposlenike/ce da prilikom vlastitog potpisivanja službenih dokumenata koriste naziv radnog mjesta i kvalifikaciju u odgovarajućem rodu.

## **3. JAČANJE VIDLJIVOSTI I OSIGURANJE PRISTUPA INFORMACIJAMA SVIM DJELATNICIMA U PODRUČJU MJERA KOJIMA SE OSIGURAVAJU PRAVA IZ RADA, UVJETI ZAŠTITE NA RADU, ZAPOŠLJAVANJA I NAPREDOVANJA**

- Potrebno je približavanje informacija vezanih uz prava iz rada i uvjeta rada svim zaposlenicima radi usklađenja privatnog i poslovnog života, osiguranje jednakih prava svim djelatnicima, komunikacija s djelatnicima te omogućavanje djelatnicima da u svakom trenutku na jednostavan način dođu do svih podataka iz područja rada, zaštite na radu i zapošljavanja.

Vrijeme provedbe: trajno.

Provodi: Tajnik/ca ustanove i koordinator/ica za ravnopravnost spolova

## **VI. PRAĆENJE PROVEDBE**

- Radna skupina za promicanje i unaprjeđivanje ravnopravnosti spolova može u svako doba tražiti izvješća o provedbi pojedinih mjera iz Plana i tražiti dodatne informacije od osoba zaduženih za provedbu Plana.
- Prema potrebi, koordinator/ica za ravnopravnost spolova može sazvati sastanak Radne skupine za promicanje i unaprjeđivanje ravnopravnosti spolova radi dogovora oko otklanjanja problema i poteškoće uočenih u provedbi Plana.

## **VII. PRAVA, OBVEZE I NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE**

**1.** Koordinator/ica za ravnopravnost spolova u Institutu ima sljedeća prava i obaveze:

- Izrađuje nacrt Plana te nadzire i koordinira provedbu Plana;
- Koordinira rad Radne skupine za promicanje i unaprjeđivanja ravnopravnosti spolova;
- Prati usklađenost unutarnjih provedbenih akata Instituta sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalne politike za ravnopravnost spolova;

- Upozorava na kršenje Zakona o ravnopravnosti spolova;
- Sustavno se usavršava te potiče izobrazbu ostalih zaposlenika/ca i njihovo sudjelovanje u svim oblicima edukacije u području ravnopravnosti spolova;
- Suraduje s Uredom za ravnopravnost spolova, pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova i ostalim koordinatorima/cama u tijelima državne uprave;
- Koordinira izradu izvješća o provedbi dokumenata iz područja ravnopravnosti spolova, u suradnji s unutarnjim ustrojstvenim jedinicama Ministarstva, ovisno o njihovoj nadležnosti;
- Koordinator/ica ima pravo na određivanje satnice za provedbu povjerenih poslova.

2. Koordinator/ica u izvršavanju svojih prava i obaveza primjenjuje sljedeći način rada:

- Pri izradi Plana prikuplja, putem Radne skupine, od svih relevantnih uprava podatke ključne za izradu poglavlja I. Plana;
- Definira, zajedno s Radnom skupinom, razloge za uvođenje posebnih mjera i postavlja ciljeve Plana;
- Predlaže, zajedno s Radnom skupinom, osobe nadležne za provedbu i osobe za nadziranje provedbe Plana;
- Predlaže čelniku/ici tijela izmjene ili dopune postojećih propisa i provedbenih akata sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova i provedbi mjera iz Nacionalne politike te sudjeluje u izradi novih prijedloga;
- Saziva sastanke Radne skupine;
- Prikuplja od pojedinih uprava i drugih ustrojbenih jedinica ministarstva, ovisno o njihovoj nadležnosti, podatke i očitovanja o provedbi dokumenata iz područja ravnopravnosti spolova radi izrade objedinjenog izvješća;
- Po pojedinačnoj pritužbi upozorava na moguća kršenja Zakona o ravnopravnosti spolova u skladu sa svojom nadležnosti.

U Zagrebu, 29.07.2022. godine

INSTITUT ZA TURIZAM



Doc. dr. sc. Damir Krešić, Ravnatelj

Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske izdalo je odobrenje na ovaj Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova dana 26.07.2022. godine.